



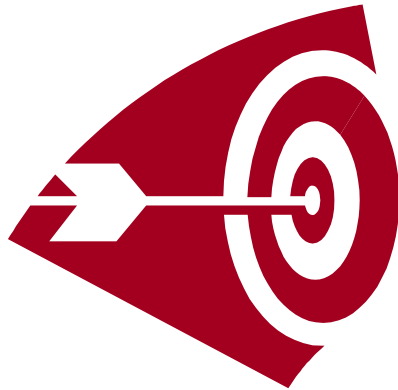
Drei Männer und ein Coach

Drei Männer und ein Ziel!

Inhalt

1. Drei Männer und ein Ziel	2
2. Gemeinsam erreichen wir mehr: $1 + 1 + 1 = 7$	3
3. Zielverfolgung mit der Balanced Scorecard	4
4. Timeline im Coaching	5
5. Voneinander, miteinander lernen	6
6. Das sagen unsere Teilnehmer der Reihe 2006/2007	7
7. Investition	8
8. Anmeldeformular	9
9. Beraterprofile	10

Drei Männer und ein Ziel



Ziel → Lebensqualität → z. B. Beruflicher Erfolg
→ z. B. Gesundheit
→ z. B. Balance mit sich und anderen
→ z. B. Beziehung - Familie

Ziele gemeinsam erreichen – ob Prozessoptimierung in eigener Sache, gesundheitliche Stabilität oder eine neue Balance zwischen sich und anderen – Sie setzen sich individuelle Ziele und da wo es gemeinsame Ziele gibt, verfolgen Sie diese gemeinsam. Über diesen Zielen steht der Anspruch, die Lebensqualität zu erhöhen und die eigene Performance zu sichern.



die eigene Performance sichern



die Effektivität der eigenen Arbeit steigern



die Lebensqualität erhöhen

Gemeinsam erreichen wir mehr: $1 + 1 + 1 = 7$

Drei Manager – Drei Macher – Drei Männer

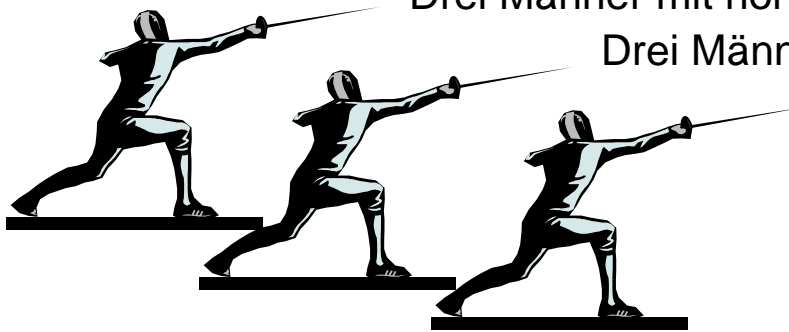
an der Spitze ihrer Bereiche, Organisation und Unternehmen:

Drei Männer mit hohem Durchsetzungsvermögen.

Drei Männer, die wissen, wie Ziele zu erreichen sind.

Drei Männer, die führen und leiten können.

Drei Männer im Coaching 2008.



Ziele gemeinsam erreichen, sich gegenseitig stützen, fordern und fördern.
Voneinander, miteinander lernen. Gemeinsam Erfahrungen sammeln.

Was ist das Ziel? Lebensqualität erhöhen!

Wie?

Beispiel Beruflicher Erfolg:

- Freiraum schaffen durch Delegieren von Aufgaben
- Optimierungspotential bei eigenen Prozessen aufdecken
- Effektivität der eigenen Arbeit steigern

Beispiel Gesundheit:

- Bewusster Umgang mit Ernährung
- Den Körper als guten Freund erkennen und erleben
- Ausdauersport für Herz und Kreislauf

Ziele definieren und kontrollieren mit der Balanced Scorecard

Teilnehmer 1: Name

Ziel:

Teilziele:

Indikatoren für Zielerreichung:

Zielerreichung Indikator 1:

Zielerreichung Indikator 2:

Zielerreichung Indikator 3:

Teilnehmer 2: Name

Ziel:

Teilziele:

Indikatoren für Zielerreichung:

Zielerreichung Indikator 1:

Zielerreichung Indikator 2:

Zielerreichung Indikator 3:

Teilnehmer 3: Name

Ziel:

Teilziele:

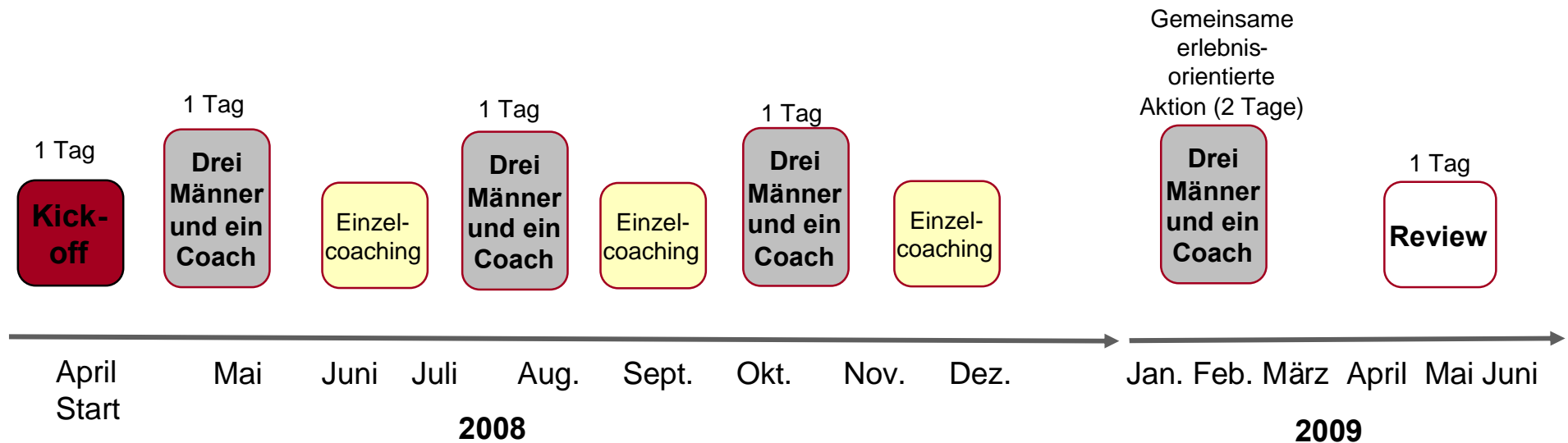
Indikatoren für Zielerreichung:

Zielerreichung Indikator 1:

Zielerreichung Indikator 2:

Zielerreichung Indikator 3:

Timeline



Termine: Die Termine für die Einzelcoachings werden individuell, die Termine für die gemeinsamen Treffen zu viert vereinbart.

Orte: Abwechselnd am Standort der Teilnehmer.

Dauer: Das fünfte Treffen der „Drei Männer und ein Coach“ ist zweitägig, die anderen Termine dauern jeweils einen Tag, die Anreise erfolgt nach Möglichkeit am Vorabend.

Voneinander, miteinander lernen

Auftakt: Das Projekt startet mit dem eintägigen Kick off im Seminarhaus Wünricht. Im Kick off geht es um ein erstes Kennenlernen, das Erarbeiten konkreter gemeinsamer Ziele und das Vereinbaren gemeinsamer Unterstützungshilfen zur Erreichung der jeweils individuellen Vorhaben.

Voneinander, miteinander lernen: Regelmäßige Treffen dienen dazu, über gemeinsame Aktionen und Reflektionen die Kraft und Energie zu verstärken, die gesetzten Ziele zu erreichen. Ziel der Treffen ist es, sich kennen zu lernen, sich zu vertrauen, sich gegenseitig zu stützen - gleichzeitig aber völlig unabhängig voneinander zu sein.

Einzelcoaching: Im Rahmen des Programms finden Einzelcoaching-Termine statt, in denen an den individuell spezifischen Themen weiter gearbeitet wird. Dabei steht die Reflektion über das eigene Verhalten und die selbst gesetzten Ziele im Vordergrund.

Review: 2009 wird das Projekt gemeinsam abgeschlossen, bewertet und reflektiert.

Das sagen unsere Teilnehmer der Reihe 2006/2007



Bernhard Neumann
Capital Facility GmbH & Co. KG
Berlin
Geschäftsführer
Tel. 030 3038 1301

Ich denke, dass sich dieses Coaching am besten wie folgt zusammenfassen lässt: „Übliche Trampelpfade verlassen, besser als bloß anders sein – ein persönlich voller Erfolg“.

Jeder Manager ist neben seiner eigenen Persönlichkeit geprägt von der Glaubwürdigkeit, dem Image und den Werten seines Unternehmens und den damit verbundenen Aufgaben und oft auch „Problemstellungen“. Ein wesentlicher Erfolg war für mich aus den Gesprächen zu reflektieren, dass andere Unternehmenskulturen andere Themen haben – letztlich aber die selben – und ich damit nicht allein in der Welt stehe.

Aus den damit verbundenen gemeinsamen Gesprächen eröffnete sich immer die eigene Klarheit zu neuen Lösungswegen.

Ebenso habe ich persönlich mitgenommen, dass mein faktenorientiertes Führungsmanagement immer verbunden sein muss mit strukturiertem Informationsverhalten zu allen Unternehmensebenen (Glaubwürdigkeit/Image/Werten) und ganz entscheidend die eigene Life Balance.



Karl Josef Eikermann
MTU Aero Engines GmbH
München
Senior Consultant
Continuous Improvement
Tel. 0041 79 8167786

Es war schon überraschend, wie schnell wir drei sehr unterschiedlichen Männer einander vertraut haben.

Dieses und die geschickte Leitung durch unseren Coach waren dann auch die Basis für einen sehr interessanten und lehrreichen Prozess.

Da alle drei von uns innerhalb dieser Zeit beruflich wie privat unterschiedliche Phasen durchlaufen haben, konnten wir voneinander sehr viel lernen und uns gegenseitig unterstützen.

Für mich war dieser Coachingprozess eine echte Bereicherung, den wir drei jetzt auf freundschaftlicher Basis weiterführen werden.“



Matthias Jenne
DaimlerChrysler AG
Global Logistic Center
Bereichsleitung CW1
Tel. 07274 564400

Unter Coaching verstehen die meisten Menschen das Training oder die Betreuung im Sport. Im Fussball oder bei Mannschaftssportarten gehört ein Coach einfach dazu. Als Vorgesetzter ist man ja auch gleichzeitig Trainer.

Für einen selbst ist es häufig schwierig, im eigenen Umfeld gewisse Lebenssituationen zu besprechen bzw. sie wahrzunehmen. Das Spannungsfeld zwischen Beruf, Familie und Partnerschaft ist überall existent.

Durch die methodische Unterstützung von Helmut Roth ist es mir bzw. uns gelungen, die Lebenssituationen auch mal aus einem anderen Blickwinkel zu beleuchten. Damit war es mir möglich mal auszumisten und Ballast abzuwerfen und Raum für Neues zu schaffen.

Mein Fazit: Ich habe in sehr kurzer Zeit ehrliche, respektvolle Menschen kennen gelernt, mit denen es Spaß macht über den Kurs hinaus, den Kontakt privat aufrechtzuerhalten. Jederzeit wieder!

Investition

Die Kosten pro Teilnehmer für insgesamt 7 Tage betragen 3.990,00 € zzgl. Mehrwertsteuer. Das Einzelcoaching wird während des Projekts je nach Umfang individuell abgerechnet, jeweils nach den Honorarsätzen, die mit dem Unternehmen vereinbart sind.

Auslagen wie Reisekosten des Coaches werden 1 : 1 je zu einem Drittel weiterberechnet.

Die Abrechnung erfolgt jeweils nach den einzelnen Terminen. Die Rechnungsstellung erfolgt entweder direkt an das Unternehmen oder an eine andere vom Teilnehmer zu benennende Adresse.

Anmeldeformular

Hiermit melde ich mich verbindlich an zum Start-Termin von „Drei Männer und ein Coach“ (09.30 – ca. 17.00 Uhr).

Der Start-Termin ist im April 2008. Der genaue Termin wird im Dezember 2007 festgelegt.

Datum, Unterschrift:

Bitte per Fax, Post oder E-Mail senden an:
ROBE Consulting, Wünricht 2, 92348 Berg, Fax 09189-412 08-15, office@robe-consulting.de

Beraterprofil



Helmut Roth - Geschäftsführer von ROBE Consulting

Coaching von Führungskräften auf der Top Ebene, Management-Training und Organisationsberatung, Personalentwicklung

ROBE Consulting
Wünricht 2
92348 Berg bei Nürnberg

Tel: 09189-412 08-0
Fax: 09189-412 08-15
helmut.roth@robe-consulting.de
www.robe-consulting.de

Jahrgang 50, verheiratet, zwei Kinder,
Studium der Erziehungswissenschaften,
Ausbildung in Psychotherapie, Supervision, NLP,
und Organisationsentwicklung.
Seit 1982 Geschäftsführung verschiedener Unternehmen
und tätig als Berater und Coach.

Zusammenarbeit in einem Trainernetzwerk, um für spezielle
Kundenwünsche entsprechendes Know How zur Verfügung zu stellen.

Er ist gerne in der Natur und mit seinen Islandpferden unterwegs.

Beraterprofil



Jens-Peter Dunst

**Moderation von Workshops
in Deutsch, Französisch und
Englisch,
Personal- und Organisations-
entwicklung, Coaching**

ROBE Consulting
Wünricht 2
92348 Berg bei Nürnberg

Tel: 09189-41208-0
Fax: 09189-41208-15
jens-peter.dunst@robe-consulting.de

Jahrgang 53, verheiratet, zwei Kinder, Diplom-Psychologe,
Licence in angewandter Linguistik,
12 Jahre Moderator und Trainer für Metaplan, Gesellschaft für
Unternehmensberatung.

Schwerpunkte: Präsentation, Visualisierungen, Besprechungsmanagement,
Outplacementberatung u. berufliche Re-Orientierung in Deutsch, Englisch
und Französisch

Zusammenarbeit in einem Trainernetzwerk, um für spezielle
Kundenwünsche entsprechendes Knowhow zur Verfügung zu stellen.

Er hält sich gerne mit seiner Familie in Frankreich auf.

Beraterprofil



Bernd Kampf

**Coaching für Führungskräfte,
Team- und Abteilungsent-
wicklung, Moderation,
Besprechungsmanagement,
Konfliktberatung**

ROBE Consulting
Wünricht 2
92348 Berg bei Nürnberg

Tel: 09189-41208-0
Fax: 09189-41208-15
bernd.kampf@robe-consulting.de

Jahrgang 56, drei Kinder, studierter Theologe,
Systemische Beraterausbildung am Institut Weinheim:
Systemisches Denken und Handeln, Kontextanalyse und Kontrakte
Kreative und experimentelle Lernmethoden,
Veränderungsprozesse von Personen und Systemen,
Interventionstechniken und Bewältigung von Krisen in Systemen
Schwerpunkte: Kommunikation, Führung, Entwicklung.

Zusammenarbeit in einem Trainernetzwerk, um für spezielle
Kundenwünsche entsprechendes Knowhow zur Verfügung zu stellen.

Er unternimmt gerne Reisen nach Indien und zu anderen fernen Zielen.

Beraterprofil



Dr. Helmut Hallier

Experienced Leadership Programm für erfahrene Führungskräfte, Mentoring, Work Life Balance

ROBE Consulting
Wünricht 2
92348 Berg bei Nürnberg

Tel: 09189-41208-0
Fax: 09189-41208-15
helmut.hallier@robe-consulting.de

Jahrgang 50, zwei Kinder, Studium der Ethnologie, Soziologie, Wirtschaftswissenschaften; Krankenpflegeausbildung, Fünf Jahre Auslandserfahrung mit dem Welternährungsprogramm der Vereinten Nationen (Projektmanagement, -evaluierungen), Ausbildung in Suggestopädie/ganzheitliches Lernen, Gestalttherapie, Supervisor (DGSV).

Seit 1990 selbstständiger Trainer, Berater und Coach.

Zusammenarbeit in einem Trainernetzwerk, um für spezielle Kundenwünsche entsprechendes Knowhow zur Verfügung zu stellen.

Veröffentlichung: „Mach langsam, wenn es schnell gehen soll.“ (Herder Verlag).

Er zieht sich gerne an schöne Plätze in der Natur zurück.

Beraterprofil



Michael Greißel

Coaching für Führungskräfte, Supervision, Team- und Organisationsentwicklung, Training interkultureller Kompetenz TRIK®, Diversity Management

ROBE Consulting
Wünricht 2
92348 Berg bei Nürnberg

Tel: 09189-41208-0
Fax: 09189-41208-15
michael.greissel@robe-consulting.de

Jahrgang 60, Diplom Supervisor, Trainer für interkulturelle Kompetenz, Systemischer Organisationsberater, freiberuflich tätig seit 2003, Supervisor DGSv. 15 Jahre Erfahrung in schulischer und außerschulischer Bildungsarbeit.

Schwerpunkte: Führung, Teamentwicklung, Diversität als Stärke, Interkulturelle Kompetenz, Gender Kompetenz, Dialog als Methode. Zusammenarbeit in Beraternetzwerken, um für spezifische Anliegen von Organisationen entsprechende Dienstleistungen zur Verfügung zu stellen und Qualitätsstandards zu garantieren. Türkei-Erfahrung als Expat und Berater

Er kocht gerne und ihn verbindet eine besondere Leidenschaft mit Istanbul.

Beraterprofil



Reinhard Sellnow

**Coaching für Führungs-
kräfte, Kommunikation,
Moderation, Mediation und
Konfliktlösung, kreative
Lösungssuche, vernetztes
Denken**

ROBE Consulting
Wünricht 2
92348 Berg bei Nürnberg

Tel: 09189-41208-0
Fax: 09189-41208-15
reinhard.sellnow@robe-consulting.de

Jahrgang 47, Diplom-Volkswirt & Stadtplaner, seit 1980 freiberuflich tätig als Berater, Moderator und Mediator, u. a. in Beteiligungs-, Ideenfindungs- und Konfliktlösungsprozessen, Dozent und Trainer in diesen Feldern an der Uni Passau, Uni Oldenburg, Fern-Uni Hagen, Grundig-Akademie sowie in Organisationen und Unternehmen. Zahlreiche Veröffentlichungen in diesen Tätigkeitsfeldern

Weitere Schwerpunkte: „Gewaltfreie“ Kommunikation (n. M. Rosenberg) , vernetztes Denken, Leitung von Supervisionsprozessen und Coaching von Führungskräften.

Er tourt gerne mit dem Motorrad in fremden Ländern und hat eine Schwäche für Oldtimer.